

Pordenone 1 febbraio 2019
Prot. n. 2019/1/B-10

**Oggetto: Ricerca risorse umane. Avviso di selezione n. 1/2019 (POLO
TECNOLOGICO DI PN) per assunzione di n. 1 unità da inserire nell'area PROGETTI**

Egregi,
siamo ad informarVi che la scrivente sta ricercando la seguente posizione organizzativa:

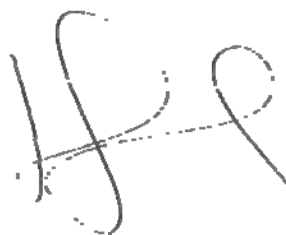
- N. 1 Project Manager esperto in start up e creazione di impresa

Al fine di permettere una disamina complete delle esigenze sopra riportate si allega la seguente documentazione:

- Requisiti, criteri e procedure per l'individuazione di risorse idonee.

Con l'occasione porgiamo i più cordiali saluti

Il Direttore
Ing. Franco Scolari



REQUISITI, CRITERI E PROCEDURA PER L'INDIVIDUAZIONE DI RISORSE

Il Polo Tecnologico di Pordenone Scpa sta ricercando risorse per la copertura di una posizione di:

- Project Manager esperto in start up, creazione di impresa e pianificazione strategica, da inserire nell'ambito delle attività del **progetto "INT HOSTEL" CUP D26E18000340009, RNA-COR 690586**

L'eventuale interruzione del progetto determinerà anche l'interruzione del rapporto di lavoro, nei termini di legge contrattuali vigenti.

L'eventuale chiusura anticipata del progetto comporterà anche la rideterminazione del compenso pattuito o la durata del rapporto di lavoro.

1. Orario di lavoro

Il rapporto di lavoro sarà a tempo determinato (contratto metalmeccanica industria), in quanto **legato alla durata del progetto suddetto**, e avrà orario part time distribuito in modalità verticale o orizzontale da concordare tra le parti.

2. Posizioni Organizzative

Di seguito si riportano, in via esemplificativa, ma non esaustiva, le mansioni delle figura ricercate, che saranno inquadrare all'interno di progetti di pre incubazione e incubazione di impresa.

- Definizione del target customer dei bisogni dei clienti, segmentazione del mercato, definizione del posizionamento competitivo, quantificazione del mercato;
- Definizione e validazione del Business Model e della strategia di impresa;
- Definizione della struttura organizzativa e analisi delle competenze mancanti;
- Pianificazione economico/finanziaria/patrimoniale dell'azienda (con definizioni delle assunzioni e prospetti economico/finanziari/patrimoniali);
- Validazione del mercato e dei clienti;
- Definizione degli investimenti da realizzare, dei relativi fabbisogni finanziari e coperture.
- Accompagnamento nel rapporto con fornitori esterni.

3. Requisiti richiesti

I candidati dovranno possedere, alla data di presentazione della domanda, i seguenti requisiti minimi e specifici ai fini dell'ammissibilità alla selezione.

3.1 Requisiti minimi di carattere generale

- a) Cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del D:Lgs. 65/2001 e dal D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174
- b) Possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità, nel caso di cittadini non comunitari
- c) I cittadini degli Stati membri della U.E. ed i cittadini non comunitari devono inoltre possedere ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:
 - Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
 - Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- d) Godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo)
- e) Non essere stati destituiti da un impiego pubblico e/o licenziati presso soggetti provati tenuti al rispetto delle normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile
- f) Non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario
- g) Non avere in corso provvedimenti restrittivi di libertà di movimento e spostamento.

3.2 Requisiti specifici

Progettista europeo

- Laurea magistrale o vecchio ordinamento;
- Comprovata conoscenza del sistema di innovazione del territorio regionale;
- Esperienza professionale non inferiore ai due anni, con svolgimento di mansioni di consulenza e tutoraggio alle startup;
- Esperienza in ambito formativo sui temi del Business Design, Design Thinking e Creazione di impresa;
- Conoscenza del sistema italiano dell'accoglienza e integrazione dei richiedenti asilo;
- Buona/ottima conoscenza della lingua inglese;
- Possesso della patente di guida di tipo B.

Ai fini dell'ammissione alla selezione i requisiti minimi e specifici di partecipazione devono essere posseduti dai candidati alla data di presentazione della domanda.

4. Modalità di presentazione della domanda

La domanda di ammissione, unitamente alla documentazione dovrà riportare (in oggetto mail o sulla busta) la dicitura **Avviso di selezione n. 1/2019 (POLO TECNOLOGICO DI PN) per assunzione di n. 1 unità da inserire nell'area PROGETTI - INT HOSTEL** e indirizzata a POLO TECNOLOGICO DI PORDENONE SCPA, Via Roveredo 20/b, 33170 PORDENONE c.a. Ufficio Direzione.

Ai fini dell'ammissione alla ricerca di personale, i partecipanti devono redigere esclusivamente domanda di partecipazione secondo lo schema allegato in calce alla presente, sottoscritta in firma autografa e corredata di copia di documento di identità in corso di validità, unitamente ad un curriculum formativo-professionale, redatto secondo il formato europeo e che riporti la durata in mesi di ciascuna esperienza lavorativa, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo la normativa vigente.

La domanda di partecipazione deve avere inoltre allegata una EVENTUALE dichiarazione di assenso/nulla osta in ordine all'eventuale disponibilità alla mobilità del candidato da parte della Società PUBBLICA o PARTECIPATA di appartenenza e da parte del candidato stesso.

Gli interessati dovranno far pervenire tassativamente, pena esclusione, **entro e non oltre le ore 18.00 del 15 febbraio 2019** la domanda di partecipazione, recapitandola mediante una delle seguenti modalità:

- Posta elettronica (possibilmente certificata) personale del/della candidato/a al seguente indirizzo: polotecnologico@legalmail.it avendo cura di allegare tutta la documentazione in un unico file in formato pdf;
- Consegna a mani, in busta sigillata, alla Reception del Polo Tecnologico di Pordenone, via Roveredo 20/b, 33170 PORDENONE;
- A mezzo del servizio pubblico postale con plico raccomandato A.R.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Il Polo Tecnologico di Pordenone Scpa declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione o ritardo di comunicazioni dipendenti da:

- Inesatta o illeggibile indicazione del recapito da parte del/della candidato/a
- Eventuali disguidi postali
- Eventuali disguidi tecnico-informatici (es PEC) non imputabili a colpa di Polo tecnologico, che si dovessero verificare da parte del server, quali ad esempio le eccessive dimensioni del file.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

5. Commissione e modalità di valutazione

La Commissione giudicatrice, di seguito nominata Commissione, di Polo Tecnologico di Pordenone Scpa, sarà nominata dal Direttore Generale successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande e sarà composta da n. 3 membri, un Presidente e due Commissari, uno dei quali ricoprirà contemporaneamente la posizione di segretario verbalizzante.

La procedura di selezione si comporrà delle fasi di cui al punto 5.1 e 5.2.

5.1 Modalità di preselezione / verifica documentale

La Commissione espletterà le seguenti attività:

- Verifica formale della documentazione ricevuta
- Verifica dell'indicazione, nei curricula formativo-professionali e nella domanda di partecipazione, dei requisiti minimi e specifici di cui al precedente punto 3;
- Individuazione della rosa dei candidati da sottoporre alla successiva fase di selezione, di cui al punto 5.2.

5.2 Prova di selezione

La Commissione esaminerà le candidature mediante valutazione comparativa dei curricula presentati e successivi colloqui per i/le candidati/e **che la Commissione stessa riterrà di ammettere alla fase finale della valutazione** per la particolare aderenza ai profili ricercati.

Il colloquio, teso ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto ai profili attesi, si svolgerà in una giornata lavorativa a seguito di convocazione del/i candidato/i a mezzo contatto pec e/o telefonico e verterà su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato.

Sarà la commissione giudicatrice a formare la graduatoria dei/delle candidati/e.

I criteri di valutazione prevedono, fatto 100 il punteggio totale massimo raggiungibile, la seguente ripartizione:

- 40 per il Curriculum Vitae (laurea, eventuale titolo post laurea, eventuali esperienze o certificazioni attinenti alle posizioni ricercate, conoscenza della lingua inglese, ecc);
- 60 per le prove individuali

6. Trattamento dati personali

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati, viene effettuato con strumenti elettronici e ai sensi della normativa vigente.

I dati personali forniti dai candidati verranno raccolti presso la Direzione di Polo Tecnologico di Pordenone Scpa per le finalità di gestione della selezione. Verranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di ricevere informazioni e l'accesso del candidato alla selezione.

Il candidato potrà esercitare i diritti di cui all'art.7 del Codice Privacy nei limiti e nelle condizioni di cui agli atti 8, 9 e 10 del summenzionato codice, inviando una comunicazione scritta indirizzata a Polo Tecnologico di Pordenone Scpa, via Roveredo 20/b, 33170 Pordenone, pec polotecnologico@legalmail.it.

7. Pari opportunità

In osservanza della L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", dell'art. 57 del D.Lgs. 165/01 sulle pari opportunità, il Polo Tecnologico di Pordenone Scpa garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

8. Clausole di salvaguardia

Il Polo Tecnologico di Pordenone si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. La Società si riserva inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla relativa copertura delle posizioni a causa di impedimenti normativi e/o mutate esigenze di carattere organizzativo. Il presente Documento è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

9. Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo, ovvero alla dichiarazione di fine procedimento da parte del Direttore generale.

Si comunicano i seguenti elementi informativi:

Responsabile del procedimento: ing. Giovanni Francesco Scolari

Per ogni richiesta di informazione si prega di contattare il Polo Tecnologico di Pordenone all'indirizzo direzione@polo.pn.it.

10. Verifiche documentali da parte di Polo Tecnologico di Pordenone Scpa

Il Polo Tecnologico di Pordenone Scpa si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso di selezione, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento delle prove di concorso.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato dal candidato/a e quanto successivamente accertato in sede di verifica, l'interessato verrà automaticamente escluso dalla graduatoria della selezione e sarà inviata la relativa segnalazione all'Autorità giudiziaria (Art. 76 del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445), in quanto le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

11. Modalità di assunzione

L'assunzione avverrà mediante stipula di un contratto a tempo determinato.

12. Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso ed il consenso alla pubblicazione del nominativo nell'ambito di graduatorie rese pubbliche sul sito del Polo Tecnologico di Pordenone Scpa www.polo.pn.it.

Pordenone, 1 febbraio 2019

Allegati: Domanda di partecipazione